附件1 **职业生涯规划组作品及现场PPT展示评分表**

选手编号： 选手总得分：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评分要素** | **评分要点** | **具体描述** | **得分** |
| **职业规划**  **设计书内容**  **（70分）** | **自我认知**  **（10分）** | 1．自我分析清晰、全面、深入、客观，能清楚的认识到自己的优势和劣势 |  |
| 2．将人才测评量化分析与自我分析结合进行客观自我评价，职业兴趣与能力、行为风格、职业价值观分析全面、到位 |
| 3．从个人兴趣爱好、成长经历社会实践中分析自我 |
| 4．自我评估理论、模型应用正确、合理 |
| **职业认知**  **（15分）** | 1．了解社会的整体就业趋势，并且了解大学生就业状况 |  |
| 2．对目标行业发展前景及现状了解清晰，并且了解行业中的就业需求 |
| 3．对行业内标杆组织的人力资源管理战略、企业文化等的分析，做到“人企匹配” |
| 4．对目标职位的工作职责、任职者所需技能等的分析，做到“人岗匹配” |
| 5．通过对外部环境的分析，能清楚认识到自己面临的机会、挑战以及对职业发展产生的影响 |
| 6．环境评估理论、模型的应用 |
| **职业目标**  **路径设计**  **（15分）** | 1．职业目标确定和发展路径设计符合外部环境和个人特质（兴趣、技能、特质、价值观），可执行、可实现 |  |
| 2．职业发展路径符合逻辑和现实、对实习目标而言具有可操作性和竞争力 |
| 3．要用长远的眼光设定职业目标，并将总目标划分成几个阶段性目标来实现 |
| **规划与实施计划**  **（20分）** | 1．行动计划清晰、可操作性强 |  |
| 2．行动计划对保持个人优势、加强个人不足、全面提升个人竞争力有针对性、可操作性 |
| 3．近期计划详尽、中期计划清晰并具有灵活性、长期计划具有方向性 |
| **评估与备选方案**  **（10分）** | 1．对行动计划和职业目标设定评估方案，如要达到什么标准，评估的要素是什么 |  |
| 2．对职业路径进行可行的、与时俱进地灵活调整，备选方案也要充分根据个人与环境的评估进行分析确定，备选路径设计与主路径要有相关联系性 |
| **参赛作品**  **设计思路**  **（30分）** | **作品完整性**  **（10分）** | 内容完整，对自我和外部环境进行全面分析，提出自己的职业目标、发展路径和行动计划 |  |
| **作品思路和逻辑**  **（10分）** | 职业规划设计报告思路清晰、逻辑合理，能准确把握职业规划设计的核心与关键 |
| **作品美观性**  **（10分）** | 格式清晰，版面大方美观，创意新颖 |